

Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений

1. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указа президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Настоящий Порядок определяет способ информирования работодателя о ставшей известной работнику Неманской ЦРБ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений.

3. Настоящий Порядок устанавливает порядок действий работников Неманской ЦРБ при выявлении факта коррупционных правонарушений, совершённых другими работниками учреждения, его контрагентами или иными лицами при взаимодействии или осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

работники Неманской ЦРБ – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Контрагент – одна из основных сторон договора, которая принимает на себя обязательства согласно подписанному договору. Каждая сторона, подписавшая документ, считается контрагентом по отношению друг к другу. В качестве контрагентов могут выступать юридические или физические лица, организации, предприятия.

Уведомление – сообщение работника Неманской ЦРБ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. Работники Неманской ЦРБ обязаны информировать главного врача (и.о. главного врача) обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, его контрагентами или иными лицами, ставших им известными в процессе осуществления профессиональной деятельности.

6. В случае поступления к работнику Неманской ЦРБ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами, указанный работник Неманской ЦРБ обязан незамедлительно устно уведомить главного врача (и.о. главного врача) Неманской ЦРБ. В течение одного рабочего дня работник учреждения обязан представить главному врачу (и.о. главного врача) Неманской ЦРБ уведомление в письменной форме

При невозможности представить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т. д.) работник Неманской ЦРБ представляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

7. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

- замещаемая должность;

- обстоятельства, при которых работнику стало известно об информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами;

- суть коррупционных правонарушений, совершенных другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами, ставшая известной работнику;

- известные сведения о лицах (физических, юридических), совершивших коррупционные правонарушения;

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами (при наличии);

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;

- дата составления уведомления.

8. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

9. Главный врач (и.о. главного врача) Неманской ЦРБ рассматривает уведомление и передает на рассмотрение комиссии по вопросам противодействия коррупции в день получения уведомления.

10. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается главным врачом (и.о. главного врача) Неманской ЦРБ и ответственным лицом за противодействие коррупции в учреждении.

11. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления уведомления.

12. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали информированию о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами;

- действия (бездействие) работника учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

13. Результаты проверки комиссия представляет главному врачу (и.о. главного врача) в форме протокола заседания комиссии и письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

14. В заключении указываются:

- состав комиссии;

- сроки проведения проверки;

- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

- причины и обстоятельства, способствовавшие совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами.

15. В случае подтверждения наличия факта коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Неманской ЦРБ или иными лицами, комиссией в заключение выносятся рекомендации директору Неманской ЦРБ по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.